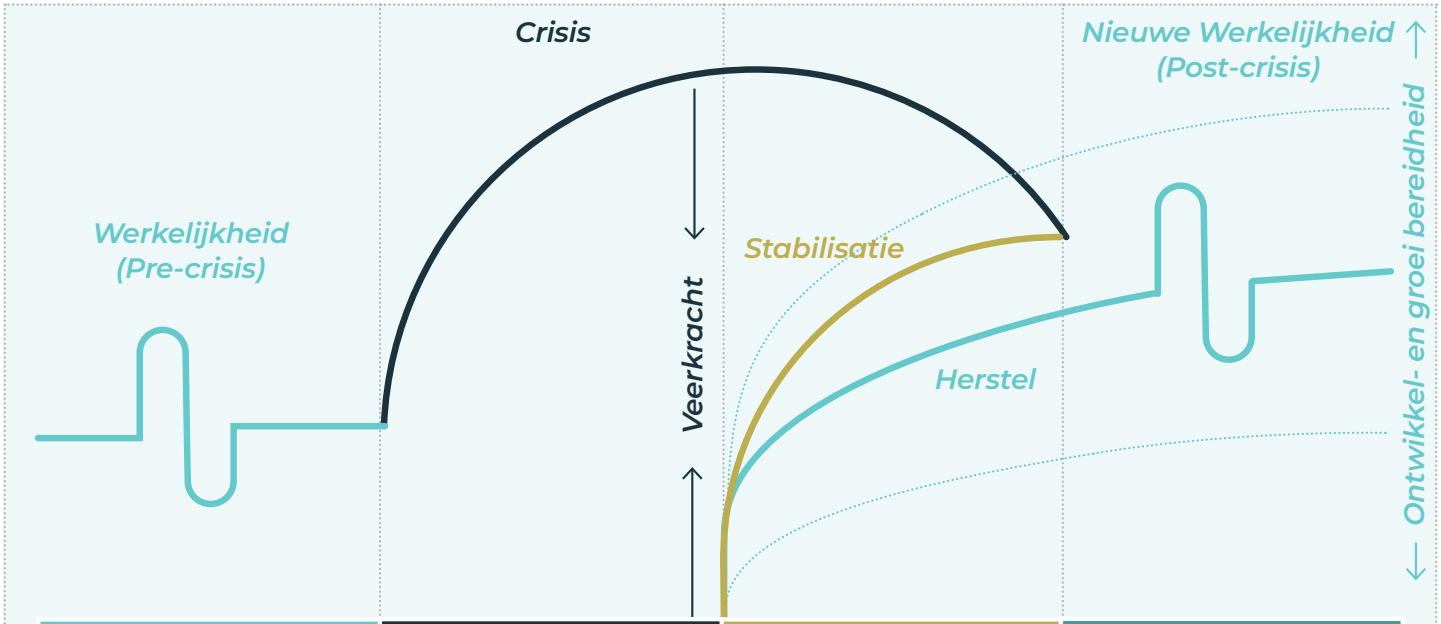
In Dialoog over Crisis en Transitie

Handreikingen voor Leiders en hun Organisaties

Nieuwe werkelijkheid vormgeven. Vragen om richting te geven aan de dialoog over de impact van een crisis op medewerkers, teams en/of organisaties.



LEVEN

Verbinding
Secure Bases
Roeping?

- Hoe zou je je leven/team/organisatie voor de crisis beschrijven?
- Welke richting en focus was er?
- Waar was de mind's eye op gericht?
- Hoe was je verbonden met anderen?
- Welke thema's spelen in deze fase?
- Hoe speelden verlies en herstel een rol in deze fase?
- Hoe leefde je je roeping?

OVERLEVEN

Verbinding
Verlies
Secure Bases

- Wat gebeurde er tijdens de crisis met jou/ je team/je organisatie?
- Wat was de eerste neiging die je in jezelf voelde?
- Wat kenmerkte de eerste dagen/weken? En hoe ken je dat van eerder in je leven?
- Welke dynamiek werd er zichtbaar in je team/ organisatie?
- Wat heeft deze fase gevraagd van jouw (persoonlijke) leiderschap?
- Wat heeft je geholpen? Wat waren je inspiratie-bronnen/belangrijke Secure Bases?
- Wat ben je in deze fase verloren? En wat heb je misschien ook gewonnen?
- Hoe was je roeping helpend tijdens en vlak na deze crisis?

DOORLEVEN

Afscheid
Rouw
Integratie
Secure Bases

- Wat was het meest pijnlijk voor je in deze crisis?
- Wat markeerde het kantelpunt van crisis naar herstel voor je?
- Welke ervaringen en Secure Bases (uit het verleden) zijn helpend in je herstel?
- Waar heb je afscheid van te nemen? Wat wil je achter je laten?
- Wat was de positieve impact van de crisis op jouw (persoonlijk) leiderschap? Wat wil je graag behouden?
- Wat heb je ontdekt over jezelf in deze crisis? Wat brengt je dit?
- Welk nieuw perspectief heeft deze crisis op je roeping gegeven?

LEVEN+

Integratie
Betekenisgeving
Focus
Secure Bases
Roeping

- Hoe zou het leven na de crisis beschrijven?
- Hoe is het nu anders dan daarvoor?
- Wat leerde je?
- Wat heb je nu tot je beschikking wat er voor deze crisis niet was? Wat is de '+'?
- Wat betekent dit voor je roeping en hoe je deze nu leeft?
- In welke van je rollen zou je je roeping (persoonlijk, professioneel, organisa-torisch, maatschappelijk) voller kunnen leven?
- Wat ben je bereid te doen en te laten om die roeping in de nieuwe werkelijkheid vorm te geven?

DE SCHOOL
VOOR
TRANSITIE

www.deschoolvoortransitie.nl | info@deschoolvoortransitie.nl | 026 - 302 00 00