

DE SCHOOL VOOR TRANSITIE

INCOMPANY OP MAAT

Voor organisaties die vorm willen geven aan
werkelijke verandering

LEIDERSCHAP EN TRANSITIE

Bij De School voor Transitie begeleiden we organisaties bij leiderschapsontwikkeling.

We werken aan leiderschap in de breedste vorm: van de top van de organisatie tot persoonlijk leiderschap van medewerkers op de werkvloer.

Bouwen aan een cultuur van verbinding, veiligheid en vertrouwen, begint bij inzicht in jezelf en je invloed op anderen. Dit vormt de basis voor het bereiken van doelen, op elk niveau.

TRANSITION BASED LEIDERSCHAP

De basis van ons werk ligt in *Transition Based Leiderschap*, een visie op leiderschap die gaat over het in verbinding blijven met jezelf en elkaar in tijden van verandering.

Transitie is het proces dat zich in en tussen mensen afspeelt ten tijde van verandering. Aandacht hebben voor transitie zien wij als de sleutel voor het vormgeven van duurzame verandering.

INCOMPANY TRAJECTEN

Iedere organisatie kent haar eigen uitdagingen. Wij stemmen onze trajecten af op de specifieke doelen en behoeften van de organisatie. Hierin brengen wij de wereld van persoonlijke groei en leiderschap samen met de praktische werkelijkheid van elke dag.

Met onze Incompany op Maat-programma's helpen we prestaties van leiders, teams en organisaties naar een volgend niveau.

We zoeken verdieping waar mogelijk, vertragen waar nodig en versnellen waar het kan.

WE ONDERSTEUNEN BIJ:

1. Leiderschapsontwikkeling
2. Teamontwikkeling
3. Teaminterventies
4. Transitiebegeleiding
5. Executive coaching bij verandering
6. Inspiratiesessies

1. LEIDERSCHAPSONTWIKKELING

Leiderschap is de basis voor het waarmaken van de ambities van iedere organisatie.

Wij helpen organisaties die een volgende stap willen zetten in hun leiderschapscultuur. Die willen werken vanuit een gezamenlijke visie en herkenbare taal, mét ruimte voor authenticiteit.

VOOR ORGANISATIES DIE

- Hun leiderschap naar een volgend plan willen brengen.
- Willen werken vanuit een gezamenlijke visie en taal.
- Een cultuur willen van uitspreken, aanmoedigen en aanspreken.



2. TEAMONTWIKKELING

Succesvolle samenwerking vraagt voortdurende aandacht voor de onderlinge verbinding, patronen en dynamiek. In onze programma's helpen we teams om zichzelf en elkaar op een diepere laag te leren kennen. Zo groeit veiligheid en vertrouwen om te komen tot een excellerend team.

VOOR TEAMS DIE

- Willen groeien in de samenwerking.
- Voelen dat er potentieel onbenut blijft.
- Samen uitdagende doelen willen realiseren.

3. TEAMINTERVENTIES

Er kunnen zich situaties voordoen die de samenwerking in een team op spanning zetten. Situaties als conflict, verlies, ziekte of een reorganisatie. We ondersteunen teams in deze uitdagende tijden om verbindingen te herstellen, verstevigen en waar nodig afscheid te nemen.

WIJ BEGELEIDEN BIJ HET

- Omgaan met verlies en afscheid binnen teams.
- Verbinden met elkaar en de gestelde doelen in tijden van crisis.
- Herstellen van vertrouwen binnen teams.



4. TRANSITIEBEGELEIDING

Veranderingen zoals reorganisaties, fusies, of nieuwe strategische keuzes raken iedereen. Wij helpen leiders, teams en medewerkers leiding te geven aan transitie tijdens impactvolle veranderingen. Dit kan in de vorm van advies, het faciliteren van het juiste gesprek, training en coaching.

WIJ HELPEN BIJ HET

- Ontwerpen van veranderprocessen met aandacht voor transitie.
- Zetten van de juiste stappen om in gesprek te gaan en blijven over de impact van veranderingen.
- Omgaan met weerstand in tijden van verandering.

5. EXECUTIVE COACHING BIJ VERANDERING

Van eenzaam aan de top naar samen op weg. We begeleiden leiders gedurende de verandering rondom eigen vragen en vragen die er vanuit de organisatie aan hen worden gesteld.

VOOR LEIDERS DIE

- In vertrouwen vraagstukken willen verkennen, die ze op andere plekken niet kunnen delen.
- Zoeken naar mentorschap in tijden van verandering.
- Handvatten zoeken om de uitdagingen die de verandering meebrengt aan te gaan.

6. INSPIRATIESESSIES

Wij geven interactieve inspiratiesessies over leiderschap en transitie. Tijdens deze sessies delen we de nieuwste inzichten in het vakgebied. Deelnemers doen ervaringen op die bijdragen aan het versterken van leiderschap en samenwerking.

WIJ INSPIREREN ALS

- Je aan de vooravond van grote veranderingen staat.
- Er nieuwe inspiratie gewenst is.
- Oude patronen doorbroken moeten worden.

ONZE AANPAK



KENNISMAKING

Diepgaande ontmoeting over wie jullie zijn en welke uitdagingen er spelen.



ONTWERP

Op basis van de uitdagingen en verwachtingen ontwerpen we een passende aanpak.



AFSTEMMING

We gaan samen om tafel om het ontwerp te bespreken en waar nodig te verrijken.



UITVOERING

We begeleiden sessies die we voor jullie organisatie hebben ontworpen.



BORGING

We ondersteunen bij de borging in de organisatie, zodat de effecten optimaal voelbaar worden.



We hebben nu een cultuur waarin openheid centraal staat. Collega's durven sneller hulp te vragen en elkaar te ondersteunen.

Deze balans tussen verbinding en verantwoordelijkheid zorgt ervoor dat iedereen kan groeien, en dat zie je terug in onze bedrijfsresultaten.

Sabine ten Brinke, Directeur Solid Professionals

WAT IS TRANSITION BASED LEIDERSCHAP

Transition Based Leiderschap helpt organisaties excelleren in tijden van druk en veranderingen.

In excellerende organisaties wordt vanuit verbinding en vertrouwen gewerkt aan gestelde doelen. Hierbij gaan samen plezier maken én moeilijke gesprekken voeren hand in hand. Het gaat over continu focus houden op groei en ontwikkeling, door morgen beter te willen zijn dan vandaag.

CENTRALE THEMA'S

Zelfinzicht: Weten wie je bent en hoe je ervaringen van invloed zijn op je leiderschap.

Psychologische Veiligheid: Een context waarbinnen mensen zich veilig, vertrouwd en uitgedaagd voelen om hun volle potentieel in te zetten.

Excelleren: Het creëren van een cultuur waarin de focus ligt op samen ambitieuze doelen bereiken en doen wat daarvoor nodig is.

Transitie: stimuleer constructieve feedback voor groei en ontwikkeling.

Dialogoog: De kracht van de parafrase inzetten om tot elkaar en tot de kern te komen in ieder gesprek



WAAROM WERKEN VANUIT TRANSITION BASED LEADERSHIP

Transition Based leiderschap is geen benadering van grote stappen snel thuis. Wel een benadering die hoofd, hart en handen samenbrengt.

Het gaat voorbij trucjes en methoden, en helpt leiderschap vanuit authenticiteit vorm te geven. Zodat vanuit daar invloed, impact en resultaten groeien.

DE SCHOOL VOOR TRANSITIE

Wij zijn De School voor Transitie. Expert op het gebied van leiderschap, transitie en verlies. Vanuit Transition Based Leadership begeleiden wij professionals, teams en organisaties in transitie.

Wij inspireren om nieuwe perspectieven op persoonlijk en professioneel leiderschap te omarmen. Dit doen wij door het opleiden, trainen en coachen van professionals, leidinggevenden, organisaties en vakgenoten.

“ Een secure base is een bron die ons welkom doet voelen. Die ons inspireert en aanmoedigt om in verbinding de uitdagingen van het leven aan te gaan.

Meer weten?

Wil je weten hoe we jouw organisatie verder kunnen helpen? Neem vrijblijvend contact met ons op!

026 – 30 20 000

Mail ons



Op werkdagen zijn wij telefonisch bereikbaar tussen 8.30 uur en 12.30 uur.

Tel: 026 – 30 20 000.

Mail: info@deschoolvoortransitie.nl

Stadsdam 1 / 6851 AH Huissen