



DE SCHOOL
VOOR
TRANSITIE

Secure Base Teamcoachen

Professioneel begeleiden van
teams in transitie

2020 - 2021

Als je groot bent

Als je groot bent
wil je dan niet meer spelen
of mag het dan niet meer?

Is er een leeftijd waarop je komt vertellen:
'Vanaf heden is spelen verboden', en wie
zou degene zijn die mij dat kwam vertellen?

Toen ik weer de zon in liep, zag ik de buurvrouw
met een gieter achter mijn vader aanrennen.
Het mocht dus nog! Opgelucht.

ging ik vissen in de beek. Ik nam mee:
een emmer en een tak met daaraan een touw.
Een haakje had ik niet nodig.

Tjitske Jansen

Inhoud

Als teamcoach stap je met je eigen systeem in het systeem van het team. In deze verbinding kom je ongetwijfeld dilemma's en vragen tegen, zoals:

- moet ik met het team meegaan of grenzen stellen?
- welk oud zeer en welke conflicten spelen er in dit team?
- zal ik vertragen of doorgaan?
- hoe leid ik het team effectief zonder te veel gedoe door een veranderingsproces?
- heb ik aandacht voor het proces of richt ik me op het resultaat?
- wie is verantwoordelijk voor dit probleem?
- hoe blijf ik bij mezelf én pas ik me aan?

Overstijgend hieraan ligt de vraag waar dien ik het team het meest mee zodat het zijn eigen doelstellingen overtreft, meer plezier ontdekt in de samenwerking en met elkaar kan blijven groeien en innoveren?

Hoe werkt het proces van hechten en verbinden, van afscheid nemen en betekenis geven? Wat is er nodig om te zorgen dat het team het plezier en de levenslust om samen resultaten te bereiken behoudt, hervindt of vergroot?

De ervaring leert dat de vragen gaan over jou én over de groep. De groep is een spiegel voor jou als teamcoach en jij bent een spiegel voor de groep. Het doet er dus toe dat jij jezelf kent als teamcoach, dat je zicht hebt op jouw patronen en triggers. Zaken die je in jezelf ontkent of onderdrukt houden je gegijzeld, ondermijnen je levenslust, saboteren je handelen. Dit werkt precies hetzelfde bij groepen. Lastige issues en conflicten die onbesproken blijven houden de groep gegijzeld, ondermijnen in de onderstroom de groepsdynamiek, het werkplezier en het resultaat.

Het kader van de opleiding Secure Base Teamcoachen wordt gevormd door de thema's van de *Transitiecirkel* en Secure Bases.

Transitiecirkel

Als we naar teams en hun leden kijken, dan zien we dat de persoonlijke levenslijn en de levenslijn van het team zich voortdurend bewegen tussen welkom en afscheid, tussen hechten en verliezen, in een zoektocht naar betekenis én resultaat. Deze continue beweging wordt zichtbaar in de Transitiecirkel:



In onze tiendaagse opleiding reizen we langs de verschillende thema's op de Transitiecirkel. We koppelen deze steeds aan jouw ervaringen in het bewegen in groepen. Gedurende de gehele opleiding bekwaam je je door oefenen en reflectie in de toepassing en in je persoonlijke 'Metaskills'. Wat zijn je ervaringen in contact maken met groepen (zoals je gezin van herkomst)? Welke ervaringen hebben jou gevormd en hoe neem je die ook nu mee in jouw contact maken met groepen die je coacht? Waarin ben je vrij en waarin is het spannend? Hoe ga je om met conflicten in samenwerking?

Inspiratiebronnen

We werken met kennis en ervaring uit onder meer de hechtingstheorie, Deep Democracy, de Transitiecirkel, het Systemisch Werken en de Transactionele Analyse.

Doel / Opbrengst

- Je leert in deze opleiding hoe jij een Secure Base wordt voor het team waarin je het team vanuit verbinding en veiligheid ook spiegelt en uitdaagt om stappen te nemen. Je oefent in het faciliteren van teamprocessen en leert om autonoom keuzes te maken voor welke interventie je doet op welk moment.
- Je leert werken met het unieke instrument van de teamlevenslijn en de vraag hoe individuele thema's als afscheid nemen en verbinden daarin doorwerken.
- Je wordt de teamcoach die teams door (ingrijpende) veranderingsprocessen weet te leiden. Je bent in staat conflicten in teams productief te maken.

Werkwijze

De tiendaagse opleiding *Secure Base Team Coachen. Professioneel begeleiden van teams in transitie* is praktijkgericht: je wordt je bewust van eigen thema's op je levenslijn rond het bewegen in groepen. Tegelijkertijd oefen je veelvuldig met het faciliteren van groepsprocessen.

Gedurende de opleiding vindt er driemaal intervisie en éénmaal supervisie plaats in kleine groepen. Deelnemers maken een reflectieverslag dat onderdeel is van de testing en integratie.

Doelgroep

Uitgenodigd zijn mensen die vanuit hun professeie werken met groepen, bijvoorbeeld teamcoaches, groepsleiders, leidinggevenden, procesbegeleiders, trainers.

Je ziet ernaar uit om je eigen rol als teamcoach en jezelf als instrument in het begeleiden van teamprocessen te onderzoeken en daarin te groeien. Je bent nieuwsgierig hoe jouw persoonlijke thema's invloed hebben op het teamproces en vice versa. Je wil graag leren hoe jij een secure base voor het team kunt zijn in

de ontwikkeling naar samen resultaten neerzetten. Het is belangrijk voor je om teams te kunnen begeleiden die een veranderingsproces meemaken.

Er vindt mogelijk een telefonische intake plaats met de opleider ter kennismaking en verheldering van wederzijdse verwachtingen.

We werken met minimaal 6 en maximaal 18 deelnemers.

Opleider

Marnix Reijmerink

<https://www.deschoolvoortransitie.nl/wie-we-zijn/marnix-reijmerink>

Janet Mulder

<https://www.deschoolvoortransitie.nl/wie-we-zijn/janet-mulder>

Literatuur (zelf aan te schaffen)

- *Laat je niet gijzelen. De internationale bestseller over leiderschap, verbinding, dialoog en werkelijke verandering* van George Kohlrieser
- *Deep Democracy. De wijsheid van de minderheid* van Jitske Kramer
- Aanvullende artikelen (worden ter beschikking gesteld)

Praktische informatie

Groep 6

- Blok 1: Dinsdag 29 en woensdag 30 september 2020
- Blok 2: Maandag 2 en dinsdag 3 november 2020
- Blok 3: Maandag 14 en dinsdag 15 december 2020
- Blok 4: Maandag 1 en dinsdag 2 februari 2021
- Blok 5: Maandag 1 en dinsdag 2 maart 2021 (testing en integratie)
- Supervisie (éénmaal): maandag 18 januari 2021

Groep 7

- Blok 1: Donderdag 21 en vrijdag 22 januari 2021
- Blok 2: Woensdag 17 en donderdag 18 februari 2021
- Blok 3: Donderdag 11 en vrijdag 12 maart 2021
- Blok 4: Woensdag 14 en donderdag 15 april 2021
- Blok 5: Donderdag 20 en vrijdag 21 mei 2021 (testing en integratie)
- Supervisie (éénmaal): Donderdag 1 april 2021

Groep 8

- Blok 1: Maandag 20 en dinsdag 21 september 2021
- Blok 2: Maandag 1 en dinsdag 2 november 2021
- Blok 3: Maandag 13 en dinsdag 14 december 2021
- Blok 4: Maandag 17 en dinsdag 18 januari 2022
- Blok 5: Maandag 14 en dinsdag 15 februari 2022 (testing en integratie)
- Supervisie (éénmaal): woensdag 12 januari 2022

Daarnaast vindt er driemaal intervisie met de eigen intervisiegroep plaats.

Locatie: Dominicanenklooster te Huissen
Stadsdam 1
6851 AH Huissen

Bij het Dominicanenklooster kun je (desgewenst) een overnachting boeken via het emailadres accommodatie@kloosterhuissen.nl. Het advies is dit tijdig doch minimaal een week van tevoren te doen.

www.kloosterhuissen.nl

Werktijden: 09.30 – 17.00 uur

Prijs: De prijs is € 3.945,-- inclusief koffie/thee en lunches. Inschrijving is definitief na ontvangst betaling. De algemene voorwaarden van De School voor Transitie zijn van toepassing.

Wij zijn een CRKBO geregistreerde instelling. Onze opleidingen en trainingen zijn daarom vrijgesteld van BTW.

Aanmelden: Door het invullen van het aanmeldformulier op www.deschoolvoortransitie.nl

Informatie: De School voor Transitie
026 - 30 20 000 of info@deschoolvoortransitie.nl